

**АДМИНИСТРАЦИЯ
КОЗИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 29 декабря 2023г. № 198**

**Об утверждении муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы
в Козинском сельсовете Рыльского
района Курской области на 2024-2026 годы и
на плановый период до 2028 года»**

В соответствии со ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст.35 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом МО «Козинский сельсовет» Рыльского района Курской области, Администрация Козинского сельсовета Рыльского района постановляет:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2024 -2026 годы и на плановый период до 2028 года».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы сельсовета Серых О.В.

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года и подлежит официальному опубликованию (обнародованию) в установленном порядке .

Глава
Козинского сельсовета

Е.В.Дудкина

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

**«Развитие муниципальной службы
в Козинском сельсовете Рыльского
района Курской области на 2024 -2026 годы и на
плановый период до 2028 года»**

**ПАСПОРТ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы
в Козинском сельсовете Рыльского
района Курской области на 2024 -2026 годы и на
плановый период до 2028 года»**

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2024 -2026 годы и на плановый период до 2028 года»
Основной разработчик Программы	Администрация Козинского сельсовета Рыльского района
Подпрограммы муниципальной программы	1. «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете»
Цели и задачи Программы	целью Программы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области. Основные задачи Программы: создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих; формирование эффективной системы управления муниципальной службой; повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности; обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.
Важнейшие показатели Программы	количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации; количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование; количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки деятельности муниципальных служащих; количество разработанных методик по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления; удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям; доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

	<p>количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;</p> <p>доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;</p> <p>количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.</p>
Сроки и этапы реализации Программы	Программа будет реализована в 2024-2028 годы без разделения на этапы
Перечень основных мероприятий Программы	<p>программные мероприятия включают в себя следующие направления:</p> <p>организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;</p> <p>проведение мероприятий антикоррупционной направленности.</p>
Исполнители основных мероприятий Программы	Администрация Козинского сельсовета Рыльского района
Объемы и источники финансирования Программы	<p>общий объем финансирования Программы за счёт средств районного и местного бюджета Козинского сельсовета – 87 000,00 рублей, в том числе:</p> <p>в 2024 году – 29 000,00 руб.,</p> <p>в 2025 году – 29 000,00 руб.,</p> <p>в 2026 году- 29 000,00 руб.;</p>
Система организации контроля за исполнением Программы	контроль за исполнением, качеством и сроками реализации мероприятий Программы, своевременным представлением аналитической информации о ходе её выполнения осуществляет Администрация Козинского сельсовета Рыльского района Курской области
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы	повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

В Козинском сельсовете Рыльского района Курской области накоплен опыт работы с органами местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Козинского сельсовета Рыльского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Муниципальными нормативными правовыми актами Козинского сельсовета Рыльского района Курской области урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления.

Одним из основных условий развития муниципальной службы в Козинском сельсовете является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Повышение квалификации муниципальных служащих осуществляется не реже одного раза в три года, то есть ежегодно на курсах повышения квалификации необходимо обучать 75 процентов муниципальных служащих.

Общая численность муниципальных служащих, и глава сельсовета в органе местного самоуправления Козинского сельсовета, составляет 4 человека. Исходя из этого на курсах повышения квалификации необходимо ежегодно обучать не менее 2 муниципальных служащих и глава сельсовета.

В настоящее время остро стоит проблема соответствия муниципальных служащих. На основании анализа состояния кадрового потенциала муниципальных служащих Козинского сельсовета Рыльского района Курской области можно сделать следующие выводы:

профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется высоким образовательным уровнем;

система повышения квалификации муниципальных служащих и главы сельсовета хотя и носит планомерный характер, но не является ведущим фактором в системе мотиваций муниципальных служащих;

Вместе с тем, на состоянии муниципальной службы отражаются общероссийские тенденции, сложившиеся на современном этапе. Среди них:

низкий уровень доверия населения к органам местного самоуправления и, как следствие, снижение престижа муниципальной службы среди молодых специалистов;

утрата прежних норм морали и идеологического воздействия, регулировавших поведение работников органов местного самоуправления и ставивших барьеры на пути злоупотреблений;

недостатки в профессиональной подготовке и переподготовке муниципальных служащих;

длительное становление самой системы местного самоуправления, как одной из основ конституционного строя, наиболее приближенной к населению;

отсутствие действенного общественного контроля за деятельностью муниципальных служащих.

Для преодоления указанных негативных тенденций необходимо обеспечить решение следующих проблем муниципальной службы:

недостаточного использования современных технологий управления персоналом;

низкой эффективности правовых и организационных мер контроля деятельности муниципальных служащих;

недостаточной эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы;

недостаточной ресурсной обеспеченности муниципальной службы;

повышения престижа муниципальной службы;

привлечения к муниципальной службе молодых инициативных специалистов, соблюдения эффективной преемственности кадров.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Козинского сельсовета Рыльского района Курской области.

II. Основные цели и задачи Программы с указанием сроков и этапов ее реализации, а также показатели, характеризующие эффективность реализации Программы

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель Программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

4. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2024-2028 годах.

На первом этапе (2024-2026 годы) предстоит с учетом правоприменительной практики привести в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальные нормативные акты в сфере муниципальной службы.

На втором этапе (2024-2028 годы) - организовать, разработать и внедрить механизмы противодействия коррупции, осуществить анализ профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями Программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

количество разработанных и внедренных методик комплексной оценки

деятельности муниципальных служащих;

количество разработанных методик по проведению мониторинга по оценке деятельности муниципальных служащих органов местного самоуправления;

удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;

количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.

Прогнозируемые значения показателей Программы представлены в приложении №1 к настоящей Программе.

III. Перечень программных мероприятий, сроки их реализации и объемы финансирования, обоснование выделения и включения в состав программы подпрограмм, их цели и задачи.

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2024-2026 и годы и на плановый период до 2028 года» в своем составе содержит подпрограмму «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы».

Мероприятия, предусмотренные Подпрограммой, реализуются системно и непрерывно в течение всего срока действия Программы.

Мероприятиями Подпрограммы являются:

организация обучения муниципальных служащих, главы на курсах повышения квалификации;

Перечень мероприятий Подпрограммы, а также информация о необходимых сроках и объемах их финансирования приведены в приложении № 2 к настоящей Подпрограмме.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование подпрограммных мероприятий будет осуществляться за счет средств бюджета Козинского сельсовета Рыльского района Курской области. Общий объем финансирования Подпрограммы осуществляется за счет средств местного бюджета и составляет 87 000,00 рублей:

в 2024 году – 29 000,00 руб.,

в 2025 году – 29 000,00 руб.

в 2026 году- 29 000,00 руб.

Объемы финансирования мероприятий Подпрограммы по годам предполагается ежегодно уточнять.

Ресурсное обеспечение Подпрограммы представлено в приложении № 3 к настоящей Подпрограмме.

V. Механизм реализации Подпрограммы, включающий в себя механизм управления Программой

Подпрограмма реализуется в соответствии с перечнем программных мероприятий, предусмотренных в приложении № 2 к настоящей Подпрограмме.

Исполнителями мероприятий Подпрограммы определены:

Администрация Козинского сельсовета;

АОУ ВПО «Курская академия государственной и муниципальной службы» (по согласованию).

Администрация Козинского сельсовета (заместитель главы сельсовета) несет ответственность за реализацию и конечные результаты Подпрограммы, определяет формы и методы управления реализацией Подпрограммы, координирует работу исполнителей программных мероприятий;

при необходимости вносит в Администрацию Козинского сельсовета Рыльского района Курской области предложения о внесении изменений в действующую Подпрограмму или о досрочном прекращении или продлении срока ее реализации.

VI. Оценка социально-экономической эффективности Подпрограммы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Подпрограммы в большинстве своем зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в приложении №1 к настоящей Подпрограмме.

В результате реализации Подпрограммы планируется создание и совершенствование систем организационно-правового, кадрового обеспечения развития муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области.

В ходе реализации Подпрограммы (2024-2028 годы) предстоит с учетом правоприменительной практики создать условия для развития и совершенствования муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области.

Реализация настоящей Подпрограммы позволит сформировать благоприятную среду (правовую, экономическую, организационную), обеспечивающую создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области.

VII. Контроль за ходом реализации Подпрограммы

Общий контроль за ходом реализации Подпрограммы осуществляет Администрация Козинского сельсовета Рыльского района Курской области.

Ежеквартально до 8 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исполнители представляют в Администрацию Козинского сельсовета Рыльского района справочную и аналитическую информацию о реализации программных мероприятий и достигнутых результатах.

Ежегодно в срок до 1 марта исполнители представляют Главе Козинского сельсовета Рыльского района информацию о ходе реализации Подпрограммы за отчетный год, включая оценку эффективности реализации Подпрограммы, произведенную в соответствии с методикой, установленной настоящей Подпрограммой.

При завершении срока реализации Подпрограммы Администрация Козинского сельсовета (заместитель главы сельсовета) готовит и до 1 марта представляет Главе Козинского сельсовета Рыльского района информацию о выполнении Подпрограммы с оценкой эффективности реализации Подпрограммы и эффективности использования финансовых средств за весь период её реализации.

Приложение №1
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Козинском сельсовете Рыльского района
Курской области на 2024-2026 и годы
и на плановый период до 2028 года»

**ПРОГНОЗИРУЕМЫЕ ЗНАЧЕНИЯ
целевых индикаторов и показателей
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского
района Курской области на 2024 -2026 годы и на плановый период до 2028
года»**

№ п/п	Наименование показателей целей и задач Программы	Ед. измерения	Значения показателей Программы				
			до начала реализации муниципальной Программы	1 год реализации Программы	2 год реализации Программы	3 год реализации Программы	За период реализации Программы
Цель I. Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Козинском сельсовете							
Задача 1. Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих							
1.1	Количество муниципальных служащих, главы, прошедших переподготовку и повышение квалификации	человек	3	3	3	3	переподготовка и повышение квалификации и 2 муниципальных служащих
Задача 2. Формирование эффективной системы управления муниципальной службой							
2.1	Количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв	ел.	0	-	0		увеличение на 2 человек
Задача 3. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы							
3.1	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений	кол-во (нарастающим итогом)	4	4	4	4	формирование нетерпимого отношения к коррупции

	гласности и равного доступа граждан к муниципальн ой службе	2028	ация Козинского сельсовета Рыльского района Курской области							ние доверия населен ия к органам местног о самоупр авления на 23%
Задача 3. Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы										
4.1	Проведение мероприятий антикоррупци онной направленно сти	2024- 2028	Администр ация Козинского сельсовета Рыльского района Курской области	-	-	-	-	-	-	Формир ование нетерпи мого отноше ния к коррупц ии
	Всего по Программе					78,0	29,0	29,0	29,0	
	в том числе:									
	Бюджет Козинского сельсовета Рыльского района Курской области					78,0	29,0	29,0	29,0	

Приложение №3
к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы в
Козинском сельсовете Рыльского района
Курской области на 2024-2026 и годы
и на плановый период до 2028 года »

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы
в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области
на 2024 -2026 годы и на плановый период до 2028 года»

Источники финансирования, направление расходов	Всего за период реализации Программы	в т.ч. по годам (тыс. руб.)		
		2024	2025	2026
Всего	78,0	29,0	29,0	29,0
в том числе:				
Бюджет Козинского сельсовета Рыльского района Курской области	78,0	29,0	29,0	29,0
Из общего объёма:				
прочие расходы	78,0	29,0	29,0	29,0
в том числе:				
Бюджет Козинского сельсовета Рыльского района Курской области	78,0	29,0	29,0	29,0

МЕТОДИКА
оценки эффективности реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского
района Курской области на 2024-2026 годы
и на плановый период до 2028 года»
(по итогам ее исполнения за отчетный период)

1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2024-2026 годы и на плановый период до 2028 года» (далее - оценка) осуществляется Администрацией Козинского сельсовета Рыльского района по итогам ее исполнения за отчетный период.

2. Источником информации для оценки эффективности реализации Программы является Администрация Козинского сельсовета (Заместитель Главы Администрации Козинского сельсовета).

3. Оценка осуществляется по следующим критериям:

3.1. Степень достижения за отчетный период запланированных значений показателей.

Оценка достижения запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

$$И = \frac{\Phi \times 100\%}{П}, \text{ где:}$$

И - оценка достижения запланированных результатов;

Φ - фактически достигнутые значения целевых индикаторов;

П - плановые значения.

Фактически значения целевых индикаторов за отчетный период определяются путем мониторинга, включающего в себя сбор и анализ информации о выполнении показателей.

3.2. Уровень финансирования за отчетный период мероприятий Программы от запланированных объемов.

Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными Программой на соответствующий период, по следующей формуле:

$$\Phi_u = \frac{\Phi_\phi \times 100\%}{\Phi_n}, \text{ где:}$$

Φ_u - оценка уровня финансирования мероприятий;

Φ_φ - фактический уровень финансирования мероприятий;

Φ_n - объем финансирования мероприятия, предусмотриваемый Программой.

3.3. Степень выполнения мероприятий Программы.

Степень выполнения мероприятий Программы измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий Программы и фактически выполненных по следующей формуле:

$$M_u = \frac{M_\phi \times 100\%}{M_n}, \text{ где:}$$

M_u - степень выполнения мероприятий Программы;

M_ϕ - количество мероприятий Программы, фактически реализованных за отчетный период;

M_n - количество мероприятий Программы, запланированных на отчетный период.

4. На основе проведенной оценки эффективности реализации Программы могут быть сделаны следующие выводы:

эффективность реализации Программы снизилась;

эффективность реализации Программы находится на прежнем уровне;

эффективность реализации Программы повысилась.

5. Информация об оценке эффективности реализации Программы за отчетный финансовый год и в целом за весь период реализации Программы представляется Администрацией Козинского сельсовета (Заместитель Главы Администрации Козинского сельсовета) Главе Козинского сельсовета Рыльского района Курской области ежегодно в срок до 1 марта.