

**АДМИНИСТРАЦИЯ
КОЗИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
РЫЛЬСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27мая 2022 года №50

**Об утверждении годового отчета о реализации
муниципальной программы
Козинского сельсовета Рыльского района
Курской области «Развитие муниципальной службы
в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области
на 2018-2020 годы и на плановый период до 2023 года»**

В соответствии с постановлением Администрации Козинского сельсовета от 24.03.2011 г. № 68 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке долгосрочных целевых программ МО «Козинский сельсовет» Рыльского района Курской области, их формирования и реализации», постановлением Администрации Козинского сельсовета от 09.01.2018 №7 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2018-2020 годы и на плановый период до 2023 года» с изменениями и дополнениями, Администрация Козинского сельсовета постановляет:

1. Утвердить годовой отчет о реализации муниципальной программы Козинского сельсовета «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2018-2020 годы и на плановый период до 2023 года» за 2021 год, согласно приложения.

2. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава
Козинского сельсовета

Е.В. Дудкина

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

о реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2021-2023 годы и на период до 2026 года» за 2021 год

I. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ДОСТИГНУТЫЕ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ГОД

Финансирование программных мероприятий осуществлялось за счет средств бюджета Козинского сельсовета Рыльского района Курской области в объемах, предусмотренных Программой и утвержденных Решением Собрании депутатов Козинского сельсовета Рыльского района от 17.12.2020 № 20 «О бюджете Козинского сельсовета Рыльского района Курской области на 2021 год плановый период 2022 и 2023 годов» (с изменениями и дополнения в Решение от 17.12.2021 г №64) .

На реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2021-2023 годы и на период до 2026 года» в 2021 году предусмотрено 20603,30 рублей, (в т.ч. межбюджетные трансферты на осуществление части переданных полномочий от муниципального района сельским поселениям по решению вопросов местного значения-160,00 рублей)

Кассовые расходы составили 20603,30 рублей, что составляет 100 процентов освоения средств.

Объем фактически произведенных расходов по источникам финансирования приведен в таблице № 1.

Таблица № 1

Объем фактически произведенных расходов по источникам финансирования

Источники финансирования	Уточненный план ассигнований на 2021 год (рублей)	Кассовый расход (рублей)	Процент исполнения (гр. 3 / гр. 2 x 100)
Средства областного бюджета			

Средства местного бюджета	20603,30	20603,30	100
Всего	20603,30	20603,30	100

2. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В РАЗРЕЗЕ ПОДПРОГРАММ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Реализация муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2021-2023 годы и на период до 2026 года» (далее – муниципальная программа) направлена на решение вопросов организации, регламентации и планирования всех сторон деятельности муниципальной власти.

Эта программа носит прикладной характер и содержит алгоритмы решения конкретных управленческих задач. Целью муниципальной программы является совершенствование организации муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Муниципальная программа включает в себя 1 подпрограмму:

«Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»

Основные мероприятия:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации
- совершенствование правовой основы муниципальной службы
- официальная публикация нормативно-правовых актов, проектов правовых актов и иных информационных материалов
- создание системы контроля деятельности муниципальных служащих, органов местного самоуправления, повышение уровня и гласности муниципальной службы
- проведение мероприятий антикоррупционной направленности

Достижение цели обеспечивается за счёт решения следующих задач:

- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Для совершенствования правовой основы муниципальной службы решениями Собрания депутатов Козинского сельсовета Рыльского района от 01.02.2013 г № 168 утверждена структура Администрации Козинского сельсовета Рыльского района с соблюдением требования количественного состава должностей муниципальной службы. Также Решением Собрания депутатов Козинского сельсовета Рыльского района от 15.11.2010 г № 25 были утверждены квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы (с изменениями и дополнениями) и постановление Администрации Козинского сельсовета Рыльского района от 28.10.2010 г № 25 «О

комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов»

В соответствии со ст. 6 Устава муниципального образования «Козинский сельсовет» Рыльского района Курской области нормативные правовые акты должны быть официально обнародованы и опубликованы. Так, за 2021 год в газете «Рыльские вести» было опубликовано 1 нормативных правовых акта, опубликовано на официальном сайте Администрации Козинского сельсовета Рыльского района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://kozino46.ru>) и обнародовано на информационных стендах- 199 нормативных правовых актов.

Сведения

о степени выполнения основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы

Таблица № 2

№ п/п	Наименование основного мероприятия, контрольного события программы	Ответственный исполнитель	Результат реализации мероприятия (краткое описание)	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Причины неисполнения мероприятий
				начала реализации	окончания реализации	начала реализации	окончания реализации	запланированные	достигнутые	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»									
1.1	Основное мероприятие: <i>организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации</i>	Администрация Козинского сельсовета Рыльского района		01.01.2021	31.12.2021	01.01.2021	31.12.2021	0,0	0,0	
1.2	<i>совершенствование правовой основы муниципальной службы</i>	Администрация Козинского сельсовета Рыльского района	решением Собрании депутатов 01.02.2013 №168 утверждена структура Администрации Козинского сельсовета Рыльского района с соблюдением требования количественного состава должностей муниципальной службы. Также Решением Собрании депутатов Козинского сельсовета Рыльского	01.01.2021	31.12.2021	01.01.2021	31.12.2021	20443,30	20443,30	

			района от 15.11.2010 г № 25 были утверждены квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы (с изменениями и дополнениями) и постановление Администрации Козинского сельсовета Рыльского района от 28.12.2010 № 25 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (с изменениями и дополнениями)»							
1.3	<i>создание системы контроля деятельности муниципальных служащих, органов местного самоуправления, повышение уровня и гласности муниципальной службы</i>	Администрация Козинского сельсовета Рыльского района	С целью соблюдения требования гласности муниципальной службы на сайте Администрации Козинского сельсовета Рыльского района выставляются постановления и распоряжения Администрации Козинского сельсовета Рыльского района и решения Собрания депутатов Козинского сельсовета Рыльского района, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) в несовершеннолетних детей муниципальных служащих	01.01.2021	31.12.2021	01.01.2021	31.12.2021	0	0	-
1.4	<i>проведение мероприятий антикоррупц</i>	Администрация Козинского сельсовета	В соответствии с соглашением Администрации Рыльского района Курской области от 29.12.2017г № 5 «О передаче органами местного	01.01.2021	31.12.2021	01.01.2021	31.12.2021	160,0	160,0	-

	<i>ионной направленно сти</i>	Рыльского района	самоуправления муниципального района «Рыльский район» Курской области осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения органам местного самоуправления муниципального образования «Козинский сельсовет» Рыльского района Курской области»							
--	-------------------------------	------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

3. ИНФОРМАЦИЯ О ВНЕСЕННЫХ ОТВЕТСТВЕННЫМ ИСПОЛНИТЕЛЕМ ИЗМЕНЕНИЯХ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ

В течение финансового года в муниципальную программу внесены изменения:

Таблица № 3

№ п/п	Реквизиты правовых актов об утверждении внесенных изменений	Описание причин необходимости таких изменений
1	Постановление Администрации Козинского сельсовета Рыльского района от 20.12.2021 г. № 112 « О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2021-2023 годы и на период до 2026 года»	Уточнение объема финансирования - 27096,70 рублей

4. РЕЗУЛЬТАТЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ БЮДЖЕТНЫХ АССИГНОВАНИЙ И ИНЫХ СРЕДСТВ НА РЕАЛИЗАЦИЮ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

На реализацию муниципальной программы в 2021 году предусматривалось выделение средств из бюджета поселения в размере 20603,30 руб.

Средства использовались строго по целевому назначению.

**Отчет
о финансировании проводимых программных мероприятий муниципальной программы
в 2021 году**

Таблица № 4

Наименование программы // Подпрограммы	Мероприятия, входящие в план мероприятий программы	Объем финансирования План на 2021 год				Объем финансирования Факт за 2021 год				Объемы неосвоенных средств и причины их не освоения (по источникам финансирования)
		Всего	В том числе:			Всего	В том числе:			
			Федеральный бюджет	Областной бюджет	Местный бюджет		Федеральный бюджет	Областной бюджет	Местный бюджет	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Программа «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2018-2020 годы и на период до 2023 года»		20603,30			20603,30	20603,30			20603,30	
<i>1.Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие</i>	Итог по подпрограмме 1	20603,30			20603,30	20603,30			20603,30	

муниципальной службы»										
	организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации	0,0			0,0	0,0			0,0	
	совершенствовани е правовой основы муниципальной службы									
	создание системы контроля деятельности муниципальных служащих, органов местного самоуправления, повышение уровня и гласности муниципальной службы	20443,30			20443,30	20443,30			20443,30	
	проведение мероприятий антикоррупционной направленности	160,0			160,0	160,0			160,0	

5. Оценка эффективности реализации программы:

Для оценки эффективности реализации программы используются целевые индикаторы по направлениям, которые отражают выполнение мероприятий программы.

Оценка эффективности реализации программы производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов. Для проверки и подтверждения достижения цели и решения задач муниципальной программы сформированы показатели (индикаторы) (таблица № 5):

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;
- удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;
- доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления;
- количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- количество должностей муниципальной службы, на который формируется кадровый резерв
- текучесть кадров на муниципальной службе;
- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений

Целевые показатели

Таблица № 5

№ п/п	Наименование показателей результативности	Единица измерения	Ожидаемые значения целевых показателей, предусмотренные Программой				
			1 год реализации Программы 2018г.	1 год реализации и Программы 2019г.	2 год реализации Программы 2020г.	3 год реализации и Программы 2021г.	4 год реализации Программы 2022г.
1	2	3	4	5	6	7	
1	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	ед	3		2		

2	Количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	ед	3	3	3	3	3
3	Удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	процент	100	100	100	100	100
4	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	ед	70,0	70,0	75,0	75,0	77,0
5	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	ед	0	0	0	0	0
6	Количество должностей муниципальной службы, на который формируется кадровый резерв	ед	3	3	3	3	3
7	Текучесть кадров на муниципальной службе	ед	0	0	0	0	0
8	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.	ед	2	2	2	2	

ИНФОРМАЦИЯ об оценке эффективности реализации муниципальной программы

Таблица № 6

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. измерения	Значения показателей (индикаторов) муниципальной программы, подпрограммы муниципальной программы			Отклонени е от планового значения (процентов)	
			год, предшеству ющий отчетному 2020	отчетный год 2021		2020	2021
				план	факт		
1	2	3	4	5	6	7	
Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2018-2020 годы»							
Подпрограмма 1 «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»							
1.1	Количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации	ед.	3	-	-	-	-
1.2	Количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	ед.	3	3	3	-	-
1.3	Удельный вес должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	процент	100	100	100	-	-
1.4	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	процент	75,0	75,0	75,0	-	-
1.5	Количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	ед	-	-	-	-	-
1.6	Количество должностей муниципальной службы, на который формируется кадровый резерв	ед	3	3	3	-	-

1.7	Текучесть кадров на муниципальной службе	ед	-	-	-	-	-
1.8	Количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений.	ед	2	2	2	2	2

Степень фактического достижения целевых показателей эффективности Программы(П1+П2+П3) : 4=Э программы	$(3/3+3/3+100/100+75/75+3/3+)/6=(100+100+100+100+100+)/6 =$ процентов						
Оценка эффективности Программы в соответствии с Методикой	процентов	100					

Бюджетная эффективность Программы определяется как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию Программы, к утвержденному плану, в том числе по источникам финансирования:

- бюджет поселения– 20603,30 рублей. / 20603,30 тыс. рублей x 100% =100%

Анализ реализации программы в 2021 году, проведенный в соответствии с Методикой, показал, что бюджетная эффективность реализации Программы составила 100 процентов, программные цели и ожидаемые социально-экономические результаты от реализации Программы в целом достигнуты.

В ходе проведения оценки достижения запланированных результатов за 2021 год можно сделать выводы, что фактически достигнутые значения показателей (индикаторов) соответствуют плановым, а именно:

- 3 муниципальных служащих имеют высшее профессиональное образование;
- 75% граждан положительно оценивают деятельность органов местного самоуправления;
- вакантных должностей муниципальной службы в течении года не предвиделись, т.к. хорошо налажена работа кадрового резерва;
- текучесть кадров отсутствует;
- на каждого из 3 работников сформирован кадровый резерв.

6. Дальнейшая реализация программы:

В 2021 году в рамках муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области на 2021-2023 годы и на период до 2026года» (далее – Программа) осуществлялась реализация программных мероприятий по направлениям отраженным в табл.№2.

Мероприятия с учетом уточненных плановых назначений выполнены на 100%.

Целями Программы является: является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Козинском сельсовете Рыльского района Курской области.

Задачами Программы являются:

- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;
- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;
- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

Анализ реализации Программы в 2021 году, проведенный в соответствии с Методикой, показал, что эффективность реализации Программы составила 100 процента, программные цели и ожидаемые социально-экономические результаты от реализации Программы достигнуты полностью.